



BOSNIA AND HERZEGOVINA  
MINISTRY OF FOREIGN TRADE AND  
ECONOMIC RELATIONS

Број: 11-2-34-2492 | 20  
Сарајево, 09.07.2020.године

На основу члана 61. став (2) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр.32/02, 102/09 и 72/17), члана 13. став (2) Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ“, број 32/10) и члана 86.а Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/13) министар спољне трговине и економских односа, д о н о с и

**ОДЛУКУ**  
**о политици нулте толеранције према дјелима сексуалног узнемиравања**  
**и узнемиравања на основу пола**

**Члан 1.**

Министарство спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Министарство) је определијелено да осигура радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола за све особе.

**Члан 2.**

- (1) Нико нема право да сексуално узнемирава или узнемирава на основу пола било коју особу на радном мјесту и у вези са радом.
- (2) Наведено се посебно односи на:
  - а) Право на радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
  - б) Обавезу реаговања када су друге особе жртве сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
  - с) Обавезу пријављивања сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола,
  - д) Право повјерљивости података дисциплинског поступка.

**Члан 3.**

- (1) Сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола су забрањени законима Босне и Херцеговине.
- (2) Овим прописима је утврђено да сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола постоје када се ради о понашању које је:
  - а) нежељено;
  - б) вербално, невербално или непримјерено физичко понашање;
  - с) сексуалне природе или на основу спола;
  - д) застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво или којим се постиже такав ефекат.

#### Члан 4.

Министарство ће предузети све мјере утврђене позитивним прописима како би се испитале све околности везане за сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола на раду и у радним односима, те ће осигурати да особа која пријави ова дјела неће трпјети посљедицу због те чињенице.

#### Члан 5.

Сваки запослени у Министарству има право да поднесе захтјев за покретање дисциплинског поступка уколико сматра да је сексуално узнемираван и узнемираван на основу пола.

#### Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.



Доставити:

- Кабинету министра
- Кабинету замјеника министра
- Уреду секретара
- свим секторима
- а/а